

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 19 комбинированного вида
Кировского района Санкт-Петербурга

Приказ № 9 от «09» января 2024 г.

«О порядке привлечения и использования
благотворительных средств»

В целях предупреждения незаконных сборов средств с родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения и профилактики иных коррупционных проявлений в деятельности государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга (далее ДООУ), в соответствии с Методическими рекомендациями «О порядке привлечения и использовании благотворительных средств и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников образовательных учреждений Санкт-Петербурга»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Производить прием средств и (или) материальных ценностей на основании договора пожертвования или безвозмездного дарения, в котором должны быть отражены:
 - реквизиты благотворителя;
 - сумма взноса и (или) подробное наименование материальных ценностей (с указанием цены);
 - конкретная цель использования;
 - дата внесения средств и (или) передачи материальных ценностей.
2. В течение трех дней оформить поставку на баланс имущества, полученного от благотворителя и (или) приобретенного за счет внесения им средств.
3. Осуществлять поступление денежных средств от благотворителей только по безналичному расчету на лицевой счет образовательного учреждения.
4. Не допускать принуждение со стороны общественности к внесению благотворительных пожертвований родителями (законными представителями) воспитанников ДООУ.
5. Работникам ДООУ категорически запрещается сбор наличных денежных средств.
6. В срок до 17 марта 2024 года, предоставить для ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников ДООУ отчеты о привлечении и расходовании дополнительных финансовых средств за счет добровольных пожертвований и целевых взносов.
7. За нарушение данного распоряжения сотрудник несет личную ответственность и наказание за несоблюдение требований данного приказа (лишение доплат стимулирующего характера, дисциплинарное взыскание (выговор), увольнение).
8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий _____ Е.В. Ракутина

М.П.